



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 15.05.2013

г. Грозный

№ 105

### **О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в Чеченской Республике**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» Правительство Чеченской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раза.

2. Обеспечить поэтапное повышение уровня заработной платы отдельным категориям работников учреждений социальной сферы и доведение соотношения заработной платы к средней заработной плате по Чеченской Республике к 2018 году в соответствии со следующей динамикой:

2.1. Довести среднюю заработную плату педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений общего образования:

- с 1 января 2013 года - до 100 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 100 процентов,
- в 2015 году - до 100 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.2. Довести среднюю заработную плату педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с 1 января 2013 года до 100 процентов средней заработной платы в сфере общего образования в Чеченской Республике.

2.3. Довести среднюю заработную плату педагогических работников учреждений дополнительного образования детей (включая педагогических

работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей):

- с 1 января 2013 года - до 75,0 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 80,0 процентов,
- в 2015 году - до 85,0 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

средней заработной платы учителей государственных и муниципальных образовательных учреждений в Чеченской Республике.

2.4. Довести среднюю заработную плату преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования:

- с 1 января 2013 года - до 75,0 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 80,0 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 85,0 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.5. Довести среднюю заработную плату преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования:

- с 1 января 2013 года - до 110,0 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 125,0 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 133,0 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 200 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.6. Довести среднюю заработную плату научных сотрудников учреждений высшего профессионального образования:

- с 1 января 2013 года - до 128 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 134 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 143 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 200 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.7. Довести среднюю заработную плату врачей, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование (включая медицинских работников, занятых в образовательных учреждениях и учреждениях социального обслуживания), предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг):

- с 1 января 2013 года - до 129,7 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 130,7 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 137,0 процентов,
- в 2016 - 2018 годах - до 200 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.8. Довести среднюю заработную плату среднего медицинского (фармацевтического) персонала, включая медицинских работников, занятых

в образовательных учреждениях и учреждениях социального обслуживания (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг):

- с 1 января 2013 года - до 75,6 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 76,2 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 79,3 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

заработной платы в Чеченской Республике.

2.9. Довести среднюю заработную плату младшего медицинского персонала, включая медицинских работников, занятых в учреждениях социального обслуживания (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг):

- с 1 января 2013 года - до 50,1 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 51,0 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 52,4 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.10. Довести среднюю заработную плату социальных работников медицинских организаций, социальных работников учреждений социального обслуживания населения:

- с 1 января 2013 года - до 47,5 процентов,
- с 1 января 2014 года - до 58,0 процентов,
- с 1 января 2015 года - до 68,5 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

2.11. Довести среднюю заработную плату работников государственных и муниципальных учреждений культуры Чеченской Республики:

- с 1 января 2013 года - не ниже 53,0 процентов,
- с 1 января 2014 года - не ниже 59,0 процентов,
- с 1 января 2015 года - не ниже 65,0 процентов,
- в 2016-2018 годах - до 100 процентов

средней заработной платы в Чеченской Республике.

3. Главным распорядителям средств Чеченской Республики рекомендуется привлекать на цели, указанные в пункте 2 настоящего постановления, не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и оптимизации программных расходов, а также повышения эффективности деятельности учреждений.

4. Утвердить прилагаемый план мероприятий поэтапного повышения заработной платы работников государственных учреждений социальной сферы Чеченской Республики до 2018 года (далее - План мероприятий).

5. Органам исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющим полномочия в социальной сфере, создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей подведомственных государственных учреждений Чеченской Республики, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих учреждений, а также

обеспечивать дифференцированный размер заработной платы работников, в зависимости от эффективности результатов деятельности, путем заключения эффективных трудовых контрактов на основе применения отраслевых систем оплаты труда.

6. Рекомендовать органам местного самоуправления Чеченской Республики принять аналогичные меры по поэтапному повышению уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений социальной сферы.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Х.З. Дулаеву.

8. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Чеченской Республики



Р.С-Х. Эдельгериев



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства  
Чеченской Республики

от 05.05.2013 № 105

## ПЛАН

мероприятий поэтапного повышения заработной платы работников государственных учреждений социальной сферы Чеченской Республики до 2018 года

п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1	Совершенствование нормативно-правовой базы, в части совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений	3 квартал 2013 года	Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее – Минздрав ЧР); Министерство образования и науки Чеченской Республики (далее – Минобрнауки ЧР); Министерство культуры Чеченской Республики (далее – Минкультуры ЧР); Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее – Минтруд ЧР); Министерство спорта и туризма Чеченской Республики (далее – Минспорта ЧР); Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Нормативные правовые акты Правительства Чеченской Республики

1.2	Внесение изменений в положения об оплате труда работников подведомственных учреждений в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников в установленной сфере деятельности, согласованные с Министерством труда, занятости и социального развития Чеченской Республики	2013	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минтруд ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Локальные нормативные акты государственных учреждений
<b>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
2.1	Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями государственных учреждений о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда в соотношении к средней заработной плате по Чеченской Республике	3 квартал 2013 года	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минтруд ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Трудовые договоры с руководителями учреждений
2.2	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных учреждений в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта»	Начиная с 4 квартала 2013 года постоянно	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минтруд ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками

<b>3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений</b>				
3.1	Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013-2018	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минтруд ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Повышение профессионального уровня персонала
3.2	Представление в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики информации об анализе внедрения контрактов, основанных на новых принципах повышения оплаты труда	Начиная с 4 квартала 2013 года, далее в 1 квартале ежегодно	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Информация в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
<b>4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</b>				
4.1	Оценка потребности финансовых ресурсов на повышение оплаты труда работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	с 2013 года ежегодно 1 квартал	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минтруд ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Информация в Министерство финансов Чеченской Республики

4.2.	Планирование расходов на повышение оплаты труда работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	2013-2017 годы	Министерство финансов Чеченской Республики Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минтруд ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Проекты законов о соответствующих бюджетах
4.3.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в целевых программах и «дорожных картах» развития отраслей социальной сферы	Ежеквартал о до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минздрав ЧР; Минобрнауки ЧР; Минкультуры ЧР; Минспорта ЧР; Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию; Академия наук Чеченской Республики	Информация в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики
4.4.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Ежекварталь -но до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Минздрав ЧР, Минобрнауки ЧР, Минкультуры ЧР, Минтруд ЧР, Минспорта ЧР, Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию, Академия наук Чеченской Республики	Информация в Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики Рассмотрение на Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



4.5.	Информационное сопровождение Плана мероприятий поэтапного повышения заработной платы работников государственных учреждений социальной сферы Чеченской Республики до 2018 года (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2012-2018	<p>Министерство Чеченской Республики по национальной политике, печати и информации</p> <p>Минздрав ЧР,          Минобрнауки ЧР,          Минкультуры ЧР,          Минтруд ЧР,          Минспорта ЧР,</p> <p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию,          Академия наук Чеченской Республики с участием          Республиканского объединения профсоюзов «Совет профсоюзов Чеченской Республики»</p>	Публикации в средствах массовой информации, семинары
4.6.	Анализ результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений по регулированию оплаты труда работников учреждений на период после 2018 года	1 квартал 2019 года	<p>Минздрав ЧР,          Минобрнауки ЧР,          Минкультуры ЧР,          Минтруд ЧР,          Минспорта ЧР,</p> <p>Комитет Правительства Чеченской Республики по дошкольному образованию,          Академия наук Чеченской Республики</p>	Информация в федеральные органы исполнительной власти